

Lika villkor vid IGP

En självklar förutsättning för verksamheten vid IGP är alla människors lika värde. Våra anställda och våra studenter ska behandlas och bemötas med respekt och värdighet. Hänsyn ska tas till olikheter för att främja alla personers möjligheter till arbete och studier. Ingen ska bli diskriminerad på grund av kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. All typ av diskriminering är oacceptabel vid IGP. Sådan kommer att motverkas aktivt och utredas om det förekommer.

Diskriminering definieras som ett brott mot principen för likabehandling, oavsett om det fanns avsikt att diskriminera eller inte. Likabehandlingsprincipen förbjuder både direkt* och indirekt* diskriminering, trakasserier*, föreskrifter att diskriminera och repressalier*.

IGP och Uppsala universitet arbetar förebyggande för att motverka diskriminering och trakasserier av studenter och anställda. När en institution vid UU informeras om att någon person förklarar att den har blivit utsatt för diskriminering eller trakasserier så kommer omedelbart en utredning att tillsättas för att undersöka omständigheterna kring detta.

Diskrimineringslagen ger (from 1:a januari, 2009) Uppsala universitet ansvar att aktivt arbeta för lika villkor för sina studenter och anställda. Syftet med lagen är att undanröja all typ av diskriminering och främja arbetet för lika villkor och möjligheter. Årligen uppdaterar Uppsala universitet sin handlingsplan för lika villkor på Medarbetarportalen. Handlingsplanen beskriver det fortlöpande arbetet för lika villkor, samt hur det ska följas upp inom alla universitetets verksamheter och lokaler.

Om du känner att du blivit utsatt för kränkande behandling, diskriminering eller trakasserier och behöver hjälp, kontakta någon av följande personer:

- Prefekt; Karin Forsberg Nilsson, (prefekt@igp.uu.se) tel. 018-471 4158; 070-167 9579 (mobil)
- Likavillkorgruppen vid IGP; Lars Feuk (lars.feuk@igp.uu.se), tel. 018-471 4827
- Vicerektor vid medicinska fakulteten; Stellan Sandler, tel. 018-471 4430
- Studenthälsan; tel. 018-471 6910 (for advice/booking)
- Feelgood företagshälsa; tel. 018-418 8010
- Uppsala studentkår; tel. 018-480 3100; Studentombudsman; tel. 018-480 3132
- UUs Lika villkorsspecialister: likavillkor@uadm.uu.se

*Direkt diskriminering: när en person på grund av kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder behandlas mindre förmånligt än en annan person har behandlats eller skulle ha behandlats i en jämförbar situation.

*Indirekt diskriminering: när en skenbart neutral bestämmelse eller ett skenbart neutralt kriterium eller förfaringsätt särskilt missgynnar personer av en viss ras eller ett visst etniskt ursprung jämfört med andra personer, om inte bestämmelsen, kriteriet eller förfaringsättet objektivt kan motiveras av ett berättigat mål och medlen för att uppnå detta mål är lämpliga och nödvändiga.

*Trakasserier: när ett oönskat beteende som har samband med en persons ras eller etniska ursprung syftar till eller leder till att en persons värdighet kränks och att en hotfull, fientlig, förnedrande, förödmjukande eller kränkande stämning skapas.

*Sexuella trakasserier är ett uppträdande av sexuell natur som kränker någons värdighet. Det kan handla om beröringar, tafsningar, skämt, förslag, blickar eller bilder som är sexuellt anspelade och ofta uppfattas nedvärderande. Sexuella trakasserier skiljer sig från vanlig flirt genom att de anses eller uppfattas som ovälkömma. Det gemensamma för trakasserier är att de gör att en person känner sig förolämpad, hotad, kränkt eller illa behandlad. Det är den utsatte som avgör vad hen anser vara förolämpande, hotande, kränkande eller illa behandling.

*Repressalier: orättvis eller grym behandling av någon som framför klagomål om diskriminering eller bistår någon annan som framför klagomål om diskriminering.